

**ILUSTRÍSSIMO SENHOR PRESIDENTE DA COMISSÃO ESPECIAL DE
SELEÇÃO DA SECRETARIA DE SAÚDE INDÍGENA – SESAI.**

Edital Chamamento Público nº 05/2023-SESAI

Processo nº 25000.142744/2023-26 - **LOTE 08**

Número do Programa: 3600020230070

Número da Proposta: 063569 /2023

INSTITUTO BRASILEIRO DE POLÍTICAS PÚBLICAS - IBRAPP,
já qualificado no procedimento, neste ato por seu representante, abaixo firmado, vem,
respeitosamente perante Vossa Senhoria apresentar

RECURSO ADMINISTRATIVO

Pelas razões de fato e de direito a seguir:

1. SÍNTESE DO RECURSO.

1. A pontuação de cada entidade deve ser de acordo estritamente o referido edital em obediência ao **princípio da vinculação ao instrumento convocatório**, princípio o qual rege todos os editais públicos.

2. Após a leitura do resultado do comunicado do dia 11 de dezembro de 2023, referente ao plano de ação do **Lote 8, projeto 063569 /2023** do recorrente, restou claro a **falta de análise completa** de alguns itens e equívocos cometidos **na contagem dos pontos**, os quais pedimos que sejam revistos em obediência ao interesse da administração pública em obter **na melhor proposta**.
3. Como forma de **evidenciar nossa organização e precisão**, tivemos o cuidado de trazer a síntese **item a item** de onde julgamos que precisa haver modificações na pontuação mostrando claramente onde se encontra na nossa proposta e, após isso, o comentário de cada item.
4. Nesse sentido, a síntese do que julgamos merecer mudança está exposta nas tabelas abaixo, vejamos:

Tabela 1: Avaliação da qualificação técnica, da experiência institucional e da capacidade operacional da proponente.

Critério	Justificativa	Pontuação recebida	Pontuação correta
Experiência acumulada no desenvolvimento de ações na área social	Documentos comprobatórios: contrato e declaração de capacidade técnica e operacional, do ano de 2008 a 2023, totalizando assim 15 anos de experiências, a saber: Projeto Acolhendo para o Bem, 2022 (em execução) – 1 ano e meio de experiência em execução. Serviços e Atividades Assistenciais da Unidade de Pronto Atendimento - UPA 24h Padre Roberto Cordeiro Martins, 2022 (em execução) – 1 ano e meio de experiência em execução.	6,00	9,00

	<p>Serviços e Atividades Assistenciais no Hospital Frei Gabriel, 2017- 2021</p> <p>Projeto de Reestruturação Implantação da Humanização no Fluxo de Atendimento de Pacientes em UPAS-24 horas. (projeto do próprio ministério da saúde)(Lean nas UPAs 24 h), 2020 - 2021</p> <p>Viva Mulher: Potencializar as ações promovendo políticas sociais eficazes a favor das mulheres, 2012-2013</p> <p>Agentes do verde: capacitação de jovens como agentes ambientais, 2012-2013</p> <p>Total:15 anos</p>		
Experiência acumulada no desenvolvimento de ações na saúde indígena	<p>Documentos comprobatórios: contratos firmados no ano de 2008 com a FUNASA (3 contratos); FUNAI (1 contrato), assim como o contrato com o DSEI Potiguara e com a Campanha de Conscientização sobre a hanseníase com o DSEI Potiguara, em janeiro de 2023 até o presente momento. Desse modo, a pontuação correta é equivalente aos 2 (dois) anos de experiência na saúde indígenas.</p>	1,50	3,00
Produção científica nas áreas de saúde e ciências sociais aplicadas do corpo técnico da instituição	Atendidos os requisitos conforme solicitado pelo edital.	3,00	3,00
Corpo técnico composto por profissionais de	Atendidos os requisitos conforme solicitado pelo edital.	10,00	10,00

nível superior nas áreas de saúde e ciências sociais aplicadas			
Corpo técnico composto por profissionais de nível superior com mestrado	<p>Documentos comprobatórios: 9 (nove) profissionais com diploma de mestrado, que compõem a equipe do IBRAPP <u>e possuem afinidade com as áreas demandadas no edital</u> na composição das equipes multidisciplinares. Foram <u>enviados os documentos que comprovam afinidade com as áreas de atuação do projeto conforme edital.</u></p> <p>Mestra em Promoção de saúde e prevenção da violência;</p> <p>Mestre em Educação e ciências da saúde</p> <p>Mestre em Formação em gestores educacionais</p> <p>Mestre em Ciências Sociais aplicadas.</p> <p>Mestre em Desenvolvimento Regional</p> <p>Mestre em Psicologia</p> <p>Mestre em saúde Enfermagem</p> <p>Mestre em saúde - Anatomia Patológica</p> <p>Mestre em Eng. Civil</p> <p>Total 9 títulos de mestre.</p>	1,00	2,25
Corpo técnico composto por	Atendidos os requisitos conforme solicitado pelo edital.	0,50	0,50

profissionais de nível superior com doutorado			
Ouvidoria, Controladoria e Auditoria Interna implantadas há mais de 6 meses	Documentos comprobatórios: <u>contrato firmado em 2008-2010 (2 anos de contrato e experiência) com a PRODEPA, comprovando a experiência do IBRAPP em implantação de ouvidoria.</u> Na declaração de capacidade técnica e operacional foi apresentada a profissional Livia Maria dos Anjos Pires ocupando o cargo de Controller, responsável pela controladoria do IBRAPP com 16 anos de experiência na Controladoria Interna da Entidade.(inclusive tal profissional pertence ao atual conselho de administração da entidade).	0,00	2,00
Código de Conduta Ética aprovado há mais de 6 meses	Documentos comprobatórios: código de ética com 4 anos de existência, no qual foi elaborado no ano de 2019, conforme consta na data de sua assinatura (19 de novembro de 2019).	0,00	1,00
Total			30,75

Tabela 2: Avaliação da estrutura técnica e metodológica dos planos de ação:

Abaixo apresentamos a síntese de pagina a pagina onde inserimos os itens exigidos no edital.

Critério	Justificativa	DSEI Cuiabá	DSEI Mato Grosso do Sul	DSEI Porto Velho	DSEI Vilhena	Pontuação recebida	Pontuação correta
2.1 Aderência da	Estão presentes com base no	Páginas : 14-15; 15-43;	Páginas :13-14; 15-41;	Páginas :15-16; 16-45;	Páginas: 15-16; 16-42;	6,64	12,00

proposta aos objetivos e diretrizes do presente Edital e suas Especificações Complementares	texto operacional do projeto de todos os elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS.	43-44; 44-47; 66-69; 80-83; 86-91; 108-111; 112-116; 119; 135	41-42; 42-45; 79-82; 68-71; 85-90; 106-107; 112-115; 119; 135	45-46; 46-49; 78-81; 67-81; 88; 99-103; 103; 104-107; 127; 111	42-43; 43-46; 75-78; 64-67; 81-86; 99-103; 101; 106; 122		
2.2 Clareza da proposta metodológica para o desenvolvimento dos objetivos previstos no item 1.2 do Edital	Estão presentes com base no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS ações monitoradas e detalhadas de equipes multidisciplinares; 4 ações detalhadas de educação permanente; 4 ações detalhadas para controle social e 4 ações detalhadas para integração, com suas respectivas metas.	16-43; 92-93; 106-108; 137-138	15-41; 90-92; 136-139	17-45; 89-91; 128-131	16-42; 93-95; 123-125	4,00	16,00
2.3 Previsão de	Estão presentes conforme	128-140	129-140	120-132	115-127	2,00	24,00

instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações	solicitado no edital as ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.						
Total						12,64	52,00

Critério	Argumentação
2.1 Aderência da proposta aos objetivos e diretrizes do presente Edital e suas Especificações Complementares	A análise do texto operacional do projeto revela a abrangência de todos os elementos da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS relacionados à avaliação. Essa inclusão atende integralmente às solicitações, englobando a justificativa da parceria, os objetivos do plano de trabalho, a caracterização do interesse recíproco, a relação entre a proposta e os objetivos/diretrizes do Programa, o problema a ser resolvido e os cinco eixos específicos do projeto: Composição e Gestão das Equipes Multidisciplinares, Educação Permanente, Controle Social, Ações Integrativas de Saúde voltadas à valorização dos saberes tradicionais da medicina indígena, e Apoio aos processos de trabalho em área.
2.2 Clareza da proposta metodológica para o desenvolvimento dos objetivos previstos no item 1.2 do Edital	A análise do texto operacional do projeto revela a abrangência de todos os elementos da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS relacionados à avaliação. Essa inclusão atende integralmente às solicitações, englobando a contratação e manutenção de equipes multidisciplinares para a implementação de ações complementares em saúde nos territórios indígenas, o desenvolvimento de iniciativas de educação permanente para

	profissionais de saúde atuando nesses territórios, o estímulo às atividades de controle social na saúde indígena, e a implementação de ações integrativas de saúde voltadas à valorização dos saberes tradicionais da medicina indígena.
2.3 Previsão de instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações	A análise do texto operacional do projeto revela a abrangência de todos os elementos da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS relacionados à avaliação. Essa inclusão atende integralmente às solicitações, englobando a Composição e Gestão das Equipes Multidisciplinares responsáveis pelas ações complementares de saúde, Educação Permanente, Controle Social e Ações Integrativas de Saúde voltadas à valorização dos saberes tradicionais da medicina indígena. A incorporação desses elementos destaca a consonância do projeto com as expectativas da nota informativa.

TABELA	TOTAL PARCIAL
Tabela 1: Avaliação da qualificação técnica, da experiência institucional e da capacidade operacional da proponente	30,75
Tabela 2: Avaliação da estrutura técnica e metodológica dos planos de ação	52,00
2.4 Percentual destinado a despesas administrativas e/ou indiretas	28,00
Total:	110,75

DO RELATÓRIO DE ANÁLISE DE PLANO DE AÇÃO – NECESSIDADE DE REVISÃO E ATRIBUIÇÃO DE PONTUAÇÃO MÁXIMA.

5. Abaixo, pontuaremos item a item, para demonstrar os equívocos na análise e na pontuação atribuída a proposta apresentado ao Lote8, de nº 063792/2023, que merecem ser revista. Vejamos.

AVALIAÇÃO DA QUALIFICAÇÃO TÉCNICA, DA EXPERIÊNCIA INSTITUCIONAL E DA CAPACIDADE OPERACIONAL DAPROONENTE

6. No que tange a **experiência acumulada no desenvolvimento de ações na área social**, o recorrente comprovou através de contrato e da declaração de capacidade técnica e operacional, as experiências em ações sociais, assim como na área de saúde, desde ano de 2008 até o ano de 2023, totalizando assim 15 anos de experiências.

7. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **9 (nove) pontos**.

8. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

9. Quanto a **experiência acumulada no desenvolvimento de ações na saúde indígena**, o recorrente apresentou contratos firmados no ano de 2008 com a FUNASA (3 contratos) e FUNAI (1 contrato), assim como o contrato com o DSEI Potiguara. Sendo assim, a nota que devemos alcançar é equivalente a 2 (dois) anos de experiência na saúde indígenas, totalizando **3 (três) pontos** como pontuação.

10. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **3 (três) pontos**.

11. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos no recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

12. No item **Corpo Técnico composto por profissionais de nível superior com mestrado**, o recorrente apresentou 9 (nove) profissionais com diploma de mestrado, que compõem a equipe do IBRAPP, portanto a pontuação correta é **2,25 pontos**.

13. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **2,25 pontos**.

14. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

15. Já nos itens **Ouvidoria, Controladoria e Auditoria Interna implantadas há mais de 6 meses**, o recorrente apresentou contrato firmado em 2008 com a PRODEPA, comprovando a experiência do IBRAPP em implantação de ouvidoria.

16. Na declaração de capacidade técnica e operacional foi apresentada a profissional Livia Maria dos Anjos Pires ocupando o cargo de Controller, responsável pela controladoria do IBRAPP, com 16 anos de experiência no Instituto. Portanto, a pontuação deste item deverá ser de **2 (dois) pontos**.

17. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **2 (dois) pontos**.

18. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

19. Para o item **Código de Conduta Ética aprovado há mais de 6 meses**, foi apresentando o código de ética, no qual foi elaborado no ano de 2019, conforme consta na data de sua assinatura (19 de novembro de 2019). Portanto, a mais de 4 anos de existência, alcançando a assim a nota máxima para este item que é de **1 (um) ponto**.

20. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **1 (um) ponto**.

21. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

AVALIAÇÃO DA ESTRUTURA TÉCNICA E METODOLÓGICA DOS PLANOS DE AÇÃO ITEM 2.1 – Aderência da proposta aos objetivos e diretrizes do presente edital e suas especificações complementares: 2.1.1. JUSTIFICATIVA DA PARCERIA:

DSEI CUIABÁ

22. No parâmetro Justificativa da parceria, notadamente para o DSEI CUIABÁ reitera-se, com base no texto operacional do projeto (**páginas 14 e 15**) a presença de **todos** os elementos da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) vinculados à avaliação.

23. Isso abrange as razões determinantes para a implementação do projeto, a exposição da situação atual da população alvo em termos de inclusão social, laboral, produtiva ou cultural, os elementos de necessidade e urgência para o seu desenvolvimento, e os potenciais impactos ou mudanças qualitativas que o projeto pode gerar na população indígena.

24. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,20 ponto**.

25. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

26. No parâmetro Justificativa da parceria, notadamente DSEI MATO GROSSO DO SUL, com base no texto operacional do projeto (**páginas 13 e 14**), a presença de **todos** os elementos da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) vinculados à avaliação.

27. Isso abrange as razões determinantes para a implementação do projeto, a exposição da situação atual da população alvo em termos de inclusão social, laboral, produtiva ou cultural, os elementos de necessidade e urgência para o seu desenvolvimento, e os potenciais impactos ou mudanças qualitativas que o projeto pode gerar na população indígena.

28. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,20 ponto**.

29. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI PORTO VELHO

30. No parâmetro Justificativa da parceria referente DSEI PORTO VELHO, reitera-se, com base no texto operacional do projeto (**páginas 15 e 16**), a presença de **todos** os elementos da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) vinculados à avaliação.

31. Isso abrange as razões determinantes para a implementação do projeto, a exposição da situação atual da população alvo em termos de inclusão social, laboral, produtiva ou cultural, os elementos de necessidade e urgência para o seu desenvolvimento, e os potenciais impactos ou mudanças qualitativas que o projeto pode gerar na população indígena.

32. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,20 ponto**.

33. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI VILHENA

34. No parâmetro Justificativa da parceria para o VILHENA, reitera-se, com base no texto operacional do projeto (**páginas 15 e 16**), a presença de **todos** os elementos da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) vinculados à avaliação.

35. Isso abrange as razões determinantes para a implementação do projeto, a exposição da situação atual da população alvo em termos de inclusão social, laboral, produtiva ou cultural, os elementos de necessidade e urgência para o seu desenvolvimento, e os potenciais impactos ou mudanças qualitativas que o projeto pode gerar na população indígena.

36. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,20 ponto**.

37. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

2.1.2. OBJETIVOS DO PLANO DE TRABALHO:

DSEI CUIABÁ

38. No parâmetro Objetivo do plano de trabalho, reitera-se a presença integral de **todos** os elementos da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) vinculados à avaliação, a saber, Objetivos Gerais e Objetivos Específicos.

39. No Projeto nas páginas 15 até a página 43 expõe de maneira explícita o objetivo geral e os objetivos específicos por eixo e núcleo, alinhados com as orientações do edital. Cada objetivo específico está diretamente relacionado aos 5 Eixos/Metas do

Convênio, consolidando uma conexão estratégica e demonstrando assim a plena aderência às expectativas estabelecidas.

40. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,10 ponto**.

41. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

42. No parâmetro Objetivo do plano de trabalho, reitera-se a presença integral de **todos** os elementos da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) vinculados à avaliação, a saber, Objetivos Gerais e Objetivos Específicos.

43. No Projeto nas páginas 15 até a página 41 expõe de maneira explícita o objetivo geral e os objetivos específicos por eixo e núcleo, alinhados com as orientações do edital. Cada objetivo específico está diretamente relacionado aos 5 Eixos/Metas do Convênio, consolidando uma conexão estratégica e demonstrando assim a plena aderência às expectativas estabelecidas.

44. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,10 ponto**.

45. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI VELHO

46. No parâmetro Objetivo do plano de trabalho, reitera-se a presença integral de **todos** os elementos da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) vinculados à avaliação, a saber, Objetivos Gerais e Objetivos Específicos.

47. No Projeto nas páginas 16 até a página 45 expõe de maneira explícita o objetivo geral e os objetivos específicos por eixo e núcleo, alinhados com as orientações do edital. Cada objetivo específico está diretamente relacionado aos 5 Eixos/Metas do Convênio, consolidando uma conexão estratégica e demonstrando assim a plena aderência às expectativas estabelecidas.

48. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,10 ponto**.

49. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI VILHENA

50. No parâmetro Objetivo do plano de trabalho, reitera-se a presença integral de **todos** os elementos da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) vinculados à avaliação, a saber, Objetivos Gerais e Objetivos Específicos.

51. No Projeto nas páginas 16 até a página 42 expõe de maneira explícita o objetivo geral e os objetivos específicos por eixo e núcleo, alinhados com as orientações do edital. Cada objetivo específico está diretamente relacionado aos 5 Eixos/Metas do Convênio, consolidando uma conexão estratégica e demonstrando assim a plena aderência às expectativas estabelecidas.

52. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,10 ponto**.

53. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

2.1.3. CARACTERIZAÇÃO DO INTERESSE RECÍPROCO:

DSEI CUIABÁ

54. Reitera-se a presença conforme solicitado no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS. Entre as páginas 43 e 44, o projeto compreende e manifesta as experiências da entidade que comungam do projeto de saúde indígena conforme as atribuições regimentais do edital.

55. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,05 ponto**.

56. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

57. Reitera-se a presença conforme solicitado no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS. Entre as páginas 41 e 42, o projeto compreende e manifesta as experiências da entidade que comungam do projeto de saúde indígena conforme as atribuições regimentais do edital.

58. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,05 ponto**.

59. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI PORTO VELHO

60. Reitera-se a presença conforme solicitado no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS. Entre as páginas 45 e 46, o projeto compreende e manifesta as experiências da entidade que comungam do projeto de saúde indígena conforme as atribuições regimentais do edital.

61. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,05 ponto**.

62. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI PORTO VELHO

63. Reitera-se a presença conforme solicitado no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS. Entre as páginas 42 e 43, o projeto compreende e manifesta as experiências da entidade que comungam do projeto de saúde indígena conforme as atribuições regimentais do edital.

64. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,05 ponto**.

65. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

2.1.4 RELAÇÃO ENTRE A PROPOSTA E OS OBJETIVOS E DIRETRIZES DO PROGRAMA

DSEI CUIABÁ

66. Reitera-se a presença de todos os elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS. A Convergência ao objetivo do Programa está descrita no projeto nas páginas 44 até 47.

67. A proposta do IBRAPP demonstra um compromisso abrangente com as ações intermediárias do OBJETO, buscando contribuir de maneira efetiva para a promoção da saúde indígena e a melhoria das condições de vida dessas comunidades.

68. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,05 ponto**.

69. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

70. Reitera-se a presença de todos os elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/. A Convergência ao objetivo do Programa está descrita no projeto nas páginas 42 até 45.

71. A proposta do IBRAPP demonstra um compromisso abrangente com as ações intermediárias do OBJETO, buscando contribuir de maneira efetiva para a promoção da saúde indígena e a melhoria das condições de vida dessas comunidades.

72. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,05 ponto**.

73. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI PORTO VELHO

74. Reitera-se a presença de todos os elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS. A Convergência ao objetivo do Programa está descrita no projeto nas páginas 46 até 49. A proposta do IBRAPP demonstra um compromisso abrangente com as ações intermediárias do OBJETO, buscando contribuir de maneira efetiva para a promoção da saúde indígena e a melhoria das condições de vida dessas comunidades.

75. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,05 ponto**.

76. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI VILHENA

77. Reitera-se a presença de todos os elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS. A Convergência ao objetivo do Programa está descrita no projeto nas páginas 43 até 46. A proposta do IBRAPP demonstra um compromisso abrangente com as ações intermediárias do OBJETO, buscando contribuir de maneira efetiva para a promoção da saúde indígena e a melhoria das condições de vida dessas comunidades.

78. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,05 ponto**.

79. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

2.1.5 PROBLEMA A SER RESOLVIDO:

DSEI CUIABÁ

80. Reitera-se presença de todos os elementos elencados no âmbito do Problema a ser resolvido do projeto em observância ao edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima). Desse modo, o projeto do IBRAPP descreve qual a transformação social que será realizada a partir da execução das ações. Além disso, também descreve qual a situação observada e a compara com a situação que espera ser observada ao final da parceria.

81. O problema a ser resolvido foi descrito no projeto na página 47 baseado na justificativa do mesmo.

82. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,05 ponto**.

83. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI GROSSO DO SUL

84. Reitera-se presença de todos os elementos elencados no âmbito do Problema a ser resolvido do projeto em observância ao edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima).

85. Desse modo, o projeto do IBRAPP descreve qual a transformação social que será realizada a partir da execução das ações. Além disso, também descreve qual a situação observada e a compara com a situação que espera ser observada ao final da parceria.

86. O problema a ser resolvido foi descrito no projeto na página 45 baseado na justificativa do mesmo.

87. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,05 ponto**.

88. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI PORTO VELHO

89. Reitera-se presença de todos os elementos elencados no âmbito do Problema a ser resolvido do projeto em observância ao edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima).

90. Desse modo, o projeto do IBRAPP descreve qual a transformação social que será realizada a partir da execução das ações. Além disso, também descreve qual a situação observada e a compara com a situação que espera ser observada ao final da parceria. O problema a ser resolvido foi descrito no projeto na página 49, baseado na justificativa do mesmo.

91. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,05 ponto**.

92. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI VILHENA

93. Reitera-se presença de todos os elementos elencados no âmbito do Problema a ser resolvido do projeto em observância ao edital e à nota informativa N° 1/2023-SESAI/MS (quadro acima).

94. Desse modo, o projeto do IBRAPP descreve qual a transformação social que será realizada a partir da execução das ações. Além disso, também descreve qual a situação observada e a compara com a situação que espera ser observada ao final da parceria. O problema a ser resolvido foi descrito no projeto na página 46 baseado na justificativa do mesmo.

95. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,05 ponto**.

96. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

EIXO 1 - COMPOSIÇÃO E GESTÃO DAS EQUIPES MULTIDISCIPLINARES QUE EXECUTARÃO AS AÇÕES COMPLEMENTARES DE SAÚDE:

DSEI CUIABÁ

97. Reitera-se a presença dos elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima), conforme explicitado, a saber:

- a) Estratégia de Divulgação e Recrutamento: Entre as páginas 80 e 83
- b) estratégia de seleção dos profissionais: **Página 79**
- c) estratégia de distribuição dos equipamentos de proteção individual e coletivo: O IBRAPP menciona no projeto página 66 e 69:
- d) estratégia de gestão da força de trabalho: A gestão de pagamentos, benefícios, escalas e frequências será conduzida com o suporte do sistema Totvs, conforme documentação enviada no item 1.10 - Sistema Integrado de Gestão Empresarial (ERP).
- e) estratégia de saúde ocupacional e qualidade de vida no trabalho (PCMSO) aos seus trabalhadores: **Página 119 do projeto.**

98. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **1,25 ponto**.

99. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

100. Reitera-se a presença dos elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima), conforme explicitado, a saber:

- a) Estratégia de Divulgação e Recrutamento: Entre as páginas 79 até a página 82
- b) estratégia de seleção dos profissionais: **Página 78**
- c) estratégia de distribuição dos equipamentos de proteção individual e coletivo: O IBRAPP menciona no projeto página 68 e 71:
- d) estratégia de gestão da força de trabalho: A gestão de pagamentos, benefícios, escalas e frequências será conduzida com o suporte do sistema Totvs, conforme documentação enviada no item 1.10 - Sistema Integrado de Gestão Empresarial (ERP).
- e) estratégia de saúde ocupacional e qualidade de vida no trabalho (PCMSO) aos seus trabalhadores **Página 119 do projeto.**

101. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **1,25 ponto**.

102. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI PORTO VELHO

103. Reitera-se a presença dos elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima), conforme explicitado, a saber:

- a) Estratégia de Divulgação e Recrutamento: Entre as páginas 78 e 81
- b) estratégia de seleção dos profissionais: **Página 77.**
- c) estratégia de distribuição dos equipamentos de proteção individual e coletivo: O IBRAPP menciona no projeto página 67 e 81:
- d) estratégia de gestão da força de trabalho: A gestão de pagamentos, benefícios, escalas e frequências será conduzida com o suporte do sistema Totvs, conforme documentação enviada no item 1.10 - Sistema Integrado de Gestão Empresarial (ERP).

e) estratégia de saúde ocupacional e qualidade de vida no trabalho (PCMSO) aos seus trabalhadores: **Página 111 do projeto.**

104. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **1,25 ponto**.

105. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI VILHENA

106. Reitera-se a presença dos elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima), conforme explicitado, a saber:

- a) estratégia de Divulgação e Recrutamento: Entre as páginas 75 e 78
- b) estratégia de seleção dos profissionais: **Página 74**
- c) estratégia de distribuição dos equipamentos de proteção individual e coletivo:

O IBRAPP menciona no projeto página 64 e 67:

d) estratégia de gestão da força de trabalho: A gestão de pagamentos, benefícios, escalas e frequências será conduzida com o suporte do sistema Totvs, conforme documentação enviada no item 1.10 - Sistema Integrado de Gestão Empresarial (ERP).

e) estratégia de saúde ocupacional e qualidade de vida no trabalho (PCMSO) aos seus trabalhadores: **Página 106 do projeto.**

107. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **1,25 ponto**.

108. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

EIXO 2 - EDUCAÇÃO PERMANENTE:

DSEI CUIABÁ

109. Reitera-se a presença de todos os elementos exigidos no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) quanto ao parâmetro da Educação permanente.

110. Entre as páginas **86 e 91** situam-se as ações e suas descrições específicas. Nelas estão discriminadas as características das atividades, o **público-alvo** e o eixo temático, além da previsão de pagamento dos profissionais e o fornecimento de alimentação e material didático, conforme solicitado na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS.

111. A saber acerca das disposições solicitadas no item 3.11 do Anexo I:

Página 67 do projeto: Planejar atividades de educação permanente e produção de materiais de apoio em conjunto com o Núcleo 2 (Planejamento, trabalho e qualificação)

Página 55 do projeto: Serviços de locação de espaço físico para atendimento, realização de cursos, capacitações, oficinas de valorização de práticas e saberes tradicionais e das reuniões do Controle Social.

Página 113 e 114 do projeto: diárias de, no máximo, R\$ 280,00 e com valor limitado ao mesmo profissional, devendo este apresentar justificativa quando ocorrer pagamento de mais de 15 (quinze) diárias no mês ou de 45 (quarenta e cinco) diárias de viagem por ano.

Página do projeto 135: Estabelecer procedimentos para a solicitação, aprovação e pagamento de diárias, com atenção aos requisitos específicos do Convênio. Realizar auditorias internas para garantir a conformidade com as políticas de pagamento de diárias.

112. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,40 ponto**.

113. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

114. Reitera-se a presença de todos os elementos exigidos no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) quanto ao parâmetro da Educação permanente.

115. Entre as páginas **85 e 90** situam-se as ações e suas descrições específicas. Nelas estão discriminadas as características das atividades, o **público-alvo** e o eixo temático, além da previsão de pagamento dos profissionais e o fornecimento de alimentação e material didático, conforme solicitado na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS.

116. A saber acerca das disposições solicitadas no item 3.11 do Anexo I:

Página 69 do projeto: Planejar atividades de educação permanente e produção de materiais de apoio em conjunto com o Núcleo 2 (Planejamento, trabalho e qualificação);

Página 53 do projeto: Serviços de locação de espaço físico para atendimento, realização de cursos, capacitações, oficinas de valorização de práticas e saberes tradicionais e das reuniões do Controle Social

Página 113 e 114 do projeto: diárias de, no máximo, R\$ 280,00 e com valor limitado ao mesmo profissional, devendo este apresentar justificativa quando ocorrer pagamento de mais de 15 (quinze) diárias no mês ou de 45 (quarenta e cinco) diárias de viagem por ano.

Página do projeto 135: Estabelecer procedimentos para a solicitação, aprovação e pagamento de diárias, com atenção aos requisitos específicos do Convênio. Realizar auditorias internas para garantir a conformidade com as políticas de pagamento de diárias.

117. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,40 ponto**.

118. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI PORTO VELHO

119. Reitera-se a presença de todos os elementos exigidos no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) quanto ao parâmetro da Educação permanente.

120. Entre as páginas **84 e 88** situam-se as ações e suas descrições específicas. Nelas estão discriminadas as características das atividades, o **público-alvo** e o eixo temático, além da previsão de pagamento dos profissionais e o fornecimento de alimentação e material didático, conforme solicitado na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS.

121. A saber acerca das disposições solicitadas no item 3.11 do Anexo I:

Página 68 do projeto: Planejar atividades de educação permanente e produção de materiais de apoio em conjunto com o Núcleo 2 (Planejamento, trabalho e qualificação);

Página 57 do projeto: Serviços de locação de espaço físico para atendimento, realização de cursos, capacitações, oficinas de valorização de práticas e saberes tradicionais e das reuniões do Controle Social

Página 105 e 106 do projeto: diárias de, no máximo, R\$ 280,00 e com valor limitado ao mesmo profissional, devendo este apresentar justificativa quando ocorrer pagamento de mais de 15 (quinze) diárias no mês ou de 45 (quarenta e cinco) diárias de viagem por ano.

Página do projeto 127: Estabelecer procedimentos para a solicitação, aprovação e pagamento de diárias, com atenção aos requisitos específicos do Convênio.

Realizar auditorias internas para garantir a conformidade com as políticas de pagamento de diárias.

122. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,40 ponto**.

123. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI VILHENA

124. Reitera-se a presença de todos os elementos exigidos no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) quanto ao parâmetro da Educação permanente.

125. Entre as páginas **81 e 86** situam-se as ações e suas descrições específicas. Nelas estão discriminadas as características das atividades, o **público-alvo** e o eixo temático, além da previsão de pagamento dos profissionais e o fornecimento de alimentação e material didático, conforme solicitado na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS.

126. A saber acerca das disposições solicitadas no item 3.11 do Anexo I:

Página 65 do projeto: Planejar atividades de educação permanente e produção de materiais de apoio em conjunto com o Núcleo 2 (Planejamento, trabalho e qualificação);

Página 54 do projeto: Serviços de locação de espaço físico para atendimento, realização de cursos, capacitações, oficinas de valorização de práticas e saberes tradicionais e das reuniões do Controle Social

Página 101 do projeto: diárias de, no máximo, R\$ 280,00 e com valor limitado ao mesmo profissional, devendo este apresentar justificativa quando ocorrer pagamento de mais de 15 (quinze) diárias no mês ou de 45 (quarenta e cinco) diárias de viagem por ano.

Página do projeto 122: Estabelecer procedimentos para a solicitação, aprovação e

pagamento de diárias, com atenção aos requisitos específicos do Convênio. Realizar auditorias internas para garantir a conformidade com as políticas de pagamento de diárias.

127. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,40 ponto**.

128. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

EIXO 3 - CONTROLE SOCIAL:

DSEI CUIABÁ

129. Reitera-se a presença dos elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) no parâmetro Controle social, a saber, entre as páginas 94 a 106 a presença de informações dos relatórios situacionais dos DSEIs e sua consequente retificação, de modo a não desconsiderar nenhum conselho local e distrital e incluindo a estratégia de organização dos conselhos e da alimentação dos encontros, conforme solicitado pela comissão avaliadora.

130. Considera-se todos os conselhos, conforme solicitado. Além disso, O IBRAPP menciona no projeto página 69.

131. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,50 ponto**.

132. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

133. Reitera-se a presença dos elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) no parâmetro Controle social, a saber, entre as páginas 92 a 105 a presença de informações dos relatórios situacionais dos DSEIs e sua consequente retificação, de modo a não desconsiderar nenhum conselho local e distrital e incluindo a estratégia de organização dos conselhos e da alimentação dos encontros, conforme solicitado pela comissão avaliadora.

134. Considera-se todos os conselhos, conforme solicitado. Além disso, O IBRAPP menciona no projeto página 71.

135. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,50 ponto**.

136. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI PORTO VELHO

137. Reitera-se a presença dos elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) no parâmetro Controle social, a saber, entre as páginas 91 a 97 presença de informações dos relatórios situacionais dos DSEIs e sua consequente retificação, de modo a não desconsiderar nenhum conselho local e distrital e incluindo a estratégia de organização dos conselhos e da alimentação dos encontros, conforme solicitado pela comissão avaliadora.

138. Considera-se todos os conselhos, conforme solicitado. Além disso, O IBRAPP menciona no projeto página 70.

139. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,50 ponto**.

140. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI VILHENA

141. Reitera-se a presença dos elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) no parâmetro Controle social, a saber, entre as páginas 89 a 93 a presença de informações dos relatórios situacionais dos DSEIs e sua consequente retificação, de modo a não desconsiderar nenhum conselho local e distrital e incluindo a estratégia de organização dos conselhos e da alimentação dos encontros, conforme solicitado pela comissão avaliadora.

142. Considera-se todos os conselhos, conforme solicitado. Além disso, O IBRAPP menciona no projeto página 67;

143. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,50 ponto**.

144. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

EIXO 4 - AÇÕES INTEGRATIVAS DE SAÚDE VOLTADAS À VALORIZAÇÃO DE SABERES TRADICIONAIS DA MEDICINA INDÍGENA:

DSEI CUIABÁ

145. Reitera-se a presença de todos os elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) no parâmetro Ações integrativas, a saber, entre as páginas 108 e 111 a identificação do público-alvo; fornecimento de alimentação quando a ação exigir e os equipamentos de apoios, como material didático e locação de espaço físico, além das descrições e eixos temáticos das atividades. Páginas 107 e 108 do projeto.

146. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,30 ponto**.

147. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

148. Reitera-se a presença de todos os elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) no parâmetro Ações integrativas, a saber, entre as páginas 107 e 111 identificação do público-alvo; fornecimento de alimentação quando a ação exigir e os equipamentos de apoios, como material didático e locação de espaço físico, além das descrições e eixos temáticos das atividades. Página 106 e 107 do projeto.

149. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,30 ponto**.

150. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI PORTO VELHO

151. Reitera-se a presença de todos os elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) no parâmetro Ações integrativas, a saber, entre as páginas 99 e 103 a identificação do público-alvo; fornecimento de alimentação quando a ação exigir e os equipamentos de apoios, como material didático e locação de espaço físico, além das descrições e eixos temáticos das atividades. Página 98 do projeto.

152. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,30 ponto**.

153. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI VILHENA

154. Reitera-se a presença de todos os elementos solicitados no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) no parâmetro Ações integrativas, a saber, entre as páginas 95 e 99 a identificação do público-alvo; fornecimento de alimentação quando a ação exigir e os equipamentos de apoios, como material didático e locação de espaço físico, além das descrições e eixos temáticos das atividades. Página 94 do projeto.

155. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,30 ponto**.

156. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

EIXO 5 - APOIO AOS PROCESSOS DE TRABALHO EM ÁREA:

DSEI CUIABÁ

157. Conforme solicitado no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) no parâmetro Apoio aos processos de trabalho em área, o projeto do IBRAPP contempla as previsões de ações nas atividades estabelecidas conforme item 3.36.1 do Anexo I, de acordo com exemplo abaixo, entre as páginas 112 e 116, incluindo os cronogramas das ações.

158. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,10 ponto**.

159. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

160. Conforme solicitado no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) no parâmetro Apoio aos processos de trabalho em área, o projeto do IBRAPP contempla as previsões de ações nas atividades estabelecidas conforme item 3.36.1 do Anexo I, de acordo com exemplo abaixo, entre as páginas 112 e 115, incluindo os cronogramas das ações.

161. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,10 ponto**.

162. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI PORTO VELHO

163. Conforme solicitado no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) no parâmetro Apoio aos processos de trabalho em área, o projeto do IBRAPP contempla as previsões de ações nas atividades estabelecidas conforme item 3.36.1 do Anexo I, de acordo com exemplo abaixo, entre as páginas 104 e 107, incluindo os cronogramas das ações.

164. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,10 ponto**.

165. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

DSEI VILHENA

166. Conforme solicitado no edital e na nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) no parâmetro Apoio aos processos de trabalho em área, o projeto do IBRAPP contempla as previsões de ações nas atividades estabelecidas conforme item 3.36.1 do Anexo I, de acordo com exemplo abaixo, entre as páginas 99 e 103, incluindo os cronogramas das ações.

167. Logo, a nota deve ser revista, para ao final constar a pontuação máxima que é **0,10 ponto**.

168. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

2.2. PREVISÃO DA PROPOSTA METODOLOGICA PARA O DESENVOLVIMENTO DOS OBJETIVOS PREVISTOS NO ITEM 1.2 DO EDITAL.

DSEI CUIABÁ

169. Reitera-se a presença de 8 ações monitoradas e detalhadas de equipes multidisciplinares; 4 ações detalhadas de educação permanente; 4 ações detalhadas para controle social e 4 ações detalhadas para integração, com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) para a composição e gestão das equipes multidisciplinares conforme amostrado entre as páginas **Página 16 até 43** em todos os 4 eixos solicitados no edital e na nota informativa.

170. Para cada objetivo do projeto, detalhamos a meta, as ações e as medidas de qualidade. As estratégias apresentadas ao longo do projeto estão diretamente relacionadas aos objetivos delineados, considerando que realizamos esse detalhamento tanto para os objetivos dos eixos quanto para os objetivos de cada núcleo **Página 16 até 43**.

171. Além disso, é possível observar entre as páginas 64 e 83 o Eixo 1 - Composição e Gestão das Equipes Multidisciplinares que executarão as ações complementares de saúde.

172. Educação Permanente: **Página 136 até 137**. Controle social: **Páginas 92 e 93** (onde menciona o eixo 3) e **Páginas 137 até 138**.

173. Ações integrativas de saúde voltadas à valorização de saberes tradicionais da medicina indígena: **Páginas 106, 107, 108** (onde menciona o eixo 4) e **páginas 138 até 139**: Ações integrativas de saúde voltadas à valorização de saberes tradicionais da medicina indígena.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

174. Reitera-se a presença de 8 ações monitoradas e detalhadas de equipes multidisciplinares; 4 ações detalhadas de educação permanente; 4 ações detalhadas para controle social e 4 ações detalhadas para integração, com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) para a composição e gestão das equipes multidisciplinares conforme amostrado entre as páginas **Página 15 até 41** em todos os 4 eixos solicitados no edital e na nota informativa.

175. Para cada objetivo do projeto, detalhamos a meta, as ações e as medidas de qualidade. As estratégias apresentadas ao longo do projeto estão diretamente relacionadas aos objetivos delineados, considerando que realizamos esse detalhamento tanto para os objetivos dos eixos quanto para os objetivos de cada núcleo. **Página 15 até 41.**

176. Além disso, é possível observar entre as páginas 66 e 82 o Eixo 1 - Composição e Gestão das Equipes Multidisciplinares que executarão as ações complementares de saúde. Educação Permanente: **Página 136 até 137.** Controle social: **Páginas 90, 91, 92** (onde menciona o eixo 3) e **Páginas 137 até 138.**

177. Ações integrativas de saúde voltadas à valorização de saberes tradicionais da medicina indígena: **Páginas 106, 107** (onde menciona o eixo 4) e **páginas 138 até 139**: Ações integrativas de saúde voltadas à valorização de saberes tradicionais da medicina indígena.

DSEI PORTO VELHO

178. Reitera-se a presença de 8 ações monitoradas e detalhadas de equipes multidisciplinares; 4 ações detalhadas de educação permanente; 4 ações detalhadas para controle social e 4 ações detalhadas para integração, com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima) para a composição e gestão das equipes multidisciplinares conforme amostrado entre as páginas **Página 17 até 45** em todos os 4 eixos solicitados no edital e na nota informativa.

179. Para cada objetivo do projeto, detalhamos a meta, as ações e as medidas de qualidade. As estratégias apresentadas ao longo do projeto estão diretamente relacionadas aos objetivos delineados, considerando que realizamos esse detalhamento tanto para os objetivos dos eixos quanto para os objetivos de cada núcleo. **Página 17 até 45.**

180. Além disso, é possível observar entre as páginas 65 e 81 o Eixo 1 - Composição e Gestão das Equipes Multidisciplinares que executarão as ações complementares de saúde. Educação Permanente: **Página 128 até 129** Controle social: **Páginas 89, 90, 91** (onde menciona o eixo 3) e **Páginas 129 até 130.**

181. Ações integrativas de saúde voltadas à valorização de saberes tradicionais da medicina indígena: **Páginas 97, 98, 99** (onde menciona o eixo 4) e **páginas 130 até 131:** Ações integrativas de saúde voltadas à valorização de saberes tradicionais da medicina indígena.

DSEI VILHENA

182. Reitera-se a presença de 8 ações monitoradas e detalhadas de equipes multidisciplinares; 4 ações detalhadas de educação permanente; 4 ações detalhadas para controle social e 4 ações detalhadas para integração, com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS (quadro acima)

para a composição e gestão das equipes multidisciplinares conforme amostrado entre as páginas **Página 16 a 42** em todos os 4 eixos solicitados no edital e na nota informativa.

183. Para cada objetivo do projeto, detalhamos a meta, as ações e as medidas de qualidade. As estratégias apresentadas ao longo do projeto estão diretamente relacionadas aos objetivos delineados, considerando que realizamos esse detalhamento tanto para os objetivos dos eixos quanto para os objetivos de cada núcleo. **Página 16 até 42.**

184. Além disso, é possível observar entre as páginas 62 e 78 o Eixo 1 - Composição e Gestão das Equipes Multidisciplinares que executarão as ações complementares de saúde. Educação Permanente: **Página 123 até 124** Controle social: **Páginas 87, 88** (onde menciona o eixo 3) e **Páginas 124 até 125.**

185. Ações integrativas de saúde voltadas à valorização de saberes tradicionais da medicina indígena: **Páginas 93, 94, 95** (onde menciona o eixo 4) e **páginas 125 até 126:** Ações integrativas de saúde voltadas à valorização de saberes tradicionais da medicina indígenas.

2.3. PREVISÃO De INSTRUMENTOS DE REGISTRO, MONITORAMENTO E SISTEMATIZAÇÃO DAS AÇÕES PREVISTAS.

EIXO 1 – Composição e gestão das equipes multidisciplinares

DSEI CUIABÁ

186. Reitera-se a presença de 6 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

187. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-

SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 128 até 140** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

188. Reitera-se a presença de 6 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

189. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 128 até 140** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

DSEI PORTO VELHO

190. Reitera-se a presença de 6 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

191. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 120 até 132** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

DSEI VILHENA

192. Reitera-se a presença de 6 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

193. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 115 até 127** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

EIXO 2 – EDUCAÇÃO PERMANENTE

DSEI CUIABÁ

194. Reitera-se a presença de 2 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

195. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 128 até 140** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

196. Reitera-se a presença de 2 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

197. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 128 até 140** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

DSEI PORTO VELHO

198. Reitera-se a presença de 2 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

199. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 120 até 132** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

DSEI VILHENA

200. Reitera-se a presença de 2 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

201. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 115 até 127** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

EIXO 3 – CONTROLE SOCIAL

DSEI CUIABÁ

202. Reitera-se a presença de 3 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

203. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 128 até 140** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

204. Reitera-se a presença de 3 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

205. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 128 até 140** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações prevista.

DSEI PORTO VELHO

206. Reitera-se a presença de 3 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

207. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 120 até 132** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações prevista.

DSEI VILHENA

208. Reitera-se a presença de 3 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

209. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 115 até 127** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

EIXO 4 – AÇÕES INTEGRATIVAS DE SAÚDE VOLTADAS À VALORIZAÇÃO DE SABERES TRADICIONAIS DA MEDICINA INDÍGENA:

DSEI CUIABÁ

210. Reitera-se a presença de 2 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

211. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 128 até 140** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

DSEI MATO GROSSO DO SUL

212. Reitera-se a presença de 2 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

213. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 128 até 140** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

DSEI PORTO VELHO

214. Reitera-se a presença de 2 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

215. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 120 até 132** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

DSEI VILHENA

216. Reitera-se a presença de 2 ações monitoradas e registradas com suas respectivas metas que se adequam à proposta do edital e da nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS para a composição e gestão das equipes multidisciplinares.

217. Destaca-se a existência de ações devidamente monitoradas e registradas, juntamente com suas metas, alinhadas à proposta do edital e à nota informativa Nº 1/2023-SESAI/MS, conforme apresentado no item 2.1 (do critério avaliativo). Além disso, o projeto apresenta nas **páginas 115 até 127** instrumentos de registro, monitoramento e sistematização das ações previstas.

**DO CUMPRIMENTO DOS REQUISITOS PREVISTOS NO EDITAL.
PRINCÍPIO DO INSTRUMENTO CONVOCATÓRIO.**

218. É cediço que a vinculação ao instrumento convocatório é garantia do administrador e dos administrados, não se trata, portanto, de meras formalidades, mas de condições que modelam a idoneidade do certame.

219. Nesse sentido, as regras traçadas para o procedimento devem ser fielmente observadas por todos, do contrário, poderá haver privilégios, de tal sorte que, se a regra fixada não é respeitada, o procedimento se torna inválido e suscetível de correção na via administrativa ou judicial.

220. O princípio da vinculação tem extrema importância e não pode sofrer mitigação ou fragilidade por parte do administrador sem as cautelas legais necessárias a manter a lisura e o equilíbrio entres os licitantes.

221. Quer o princípio em destaque evitar as mudanças das regras do jogo de forma tendenciosa. A alteração de critérios, sem o devido cuidado, além de macular a idoneidade do certame, promove a incerteza dos interessados do que pretende a Administração.

222. **O recorrente cumpriu rigorosamente todas as exigências inseridas no instrumento convocatório.**

223. Segundo o artigo 3º da Lei nº 8.666 /93, deve-se garantir na licitação a observância dos princípios da isonomia, legalidade, impessoalidade, moralidade,

igualdade, publicidade, probidade administrativa, vinculação ao instrumento convocatório e julgamento objetivo, buscando-se a seleção mais vantajosa para a Administração.

224. Dentre tais garantias, destaca-se a **vinculação da Administração ao edital que regulamenta os certames**, estando ambas as partes - Poder Público e interessado - vinculados à plena observância das regras do instrumento convocatório, o qual, por sinal, faz lei entre as partes.

225. **A vinculação ao edital é princípio básico de todo procedimento público.** Nem se compreenderia que a Administração fixasse no **edital**, a forma e o modo de participação dos interessados **e, no decorrer do procedimento ou na realização do julgamento, se afastasse do estabelecido.**

226. A jurisprudência pátria, na dicção do Superior Tribunal de Justiça, é firme no sentido da Administração Pública não poder se desvincular das regras previstas no Edital do Certame, ao passo que os licitantes não podem descumprir as exigências de participação, senão vejamos:

ADMINISTRATIVO. MANDADO DE SEGURANÇA. LICITAÇÃO. CONCESSÃO DE SERVIÇO DE RADIODIFUSÃO. **VINCULAÇÃO AO EDITAL. EXIGÊNCIA DE CERTIDÕES DE CARTÓRIOS DE PROTESTO DE TÍTULOS. NÃO CUMPRIMENTO. DECLARAÇÃO DE INABILITAÇÃO. SEGURANÇA CONCEDIDA.** 1. Mandado de segurança impetrado contra ato que negou provimento a recurso administrativo interposto de decisão que, por sua vez, declarou a litisconsorte passiva habilitada no procedimento licitatório para concessão de serviço de radiodifusão em frequência modulada. **2. Nos termos do art. 41 da Lei 8.666/93, "A Administração não pode descumprir as normas e condições do edital, ao qual se acha estritamente**

vinculada". 3. Edital de concorrência que determina que a habilitação dos proponentes está condicionada à apresentação de certidões das Justiças Estadual e Federal, quanto a feitos cíveis e criminais, e dos Cartórios de Protesto de Títulos, dos locais de residência e de exercício de atividade econômica de seus dirigentes nos últimos cinco anos.4. No presente caso, a litisconsorte passiva não apresentou certidões de todos os Cartórios de Protesto de Títulos do município de residência de sua diretora, nem dos municípios de sua sede e filiais.5. Segurança concedida para declarar a inabilitação da litisconsorte passiva e, conseqüentemente, sua exclusão do procedimento licitatório. (STJ - MS: 17361 DF 2011/0149830-3, Relator: Ministro ARNALDO ESTEVES LIMA, Data de Julgamento: 27/06/2012, S1 - PRIMEIRA SEÇÃO, Data de Publicação: DJe 01/08/2012)
(sem grifo no original)

227. No mesmo sentido, a jurisprudência do E. Tribunal Regional Federal da 4ª Região:

ADMINISTRATIVO. LICITAÇÃO. PREGÃO. OFENSA AO PRINCÍPIO DA VINCULAÇÃO AO EDITAL. 1. Houve ofensa ao princípio da vinculação ao instrumento convocatório, eis que estava expressamente previsto no Edital que a proposta de valores deveria ser feita pelo valor "mensal" e foi classificada empresa que apresentou valor "global". Logo, deve ser desclassificada a empresa que apresentou valor "global". 2. Apelações improvidas.(TRF-4 - APL: 50022421420184047000 PR 5002242-14.2018.4.04.7000, Relator: MARCOS JOSEGREI DA SILVA, Data de Julgamento: 24/07/2019, QUARTA TURMA)

228. De igual forma, E. Tribunal Regional Federal da 1ª Região:

CONSTITUCIONAL E ADMINISTRATIVO. MANDADO DE SEGURANÇA. LICITAÇÃO. PREGÃO ELETRÔNICO.

DOCUMENTOS NÃO EXIGIDOS NO EDITAL. PRINCÍPIO DA VINCULAÇÃO AO EDITAL. SENTENÇA MANTIDA. APELAÇÃO E REMESSA OFICIAL DESPROVIDAS. 1. **Tratando-se de licitação, deve ser observado o princípio da vinculação ao edital, que obriga tanto a Administração Pública quanto os licitantes a sua estreita observância.** 2. Não havendo no edital de licitação do Pregão Eletrônico n. 11/2012-DSEI/SESAI/MS/AP exigência para que a empresa licitante, ora impetrante, apresentasse cópias dos contratos e/ou notas fiscais das obras que estão ou foram executadas, constantes nos Atestados de Capacidade Técnica, está correta a sentença que determinou a anulação de ato da impetrada que desclassificou a impetrante em decorrência da não apresentação de documentos não exigidos no edital. 3. Sentença mantida. 4. Apelação e remessa oficial desprovidas. (TRF-1 - AC: 00060324820124013100, Relator: DESEMBARGADOR FEDERAL DANIEL PAES RIBEIRO, Data de Julgamento: 09/07/2018, SEXTA TURMA, Data de Publicação: 19/07/2018)

229. **O edital é a lei interna** e, como tal, vincula aos seus termos tanto os interessados como a Administração que o expediu.

230. Todas essas exigências, direcionam numa igualdade de oportunidades e de concorrência/competitividade, na idoneidade do procedimento e na sua lisura, **de tal sorte que o recorrente observou todas as regras de participação.**

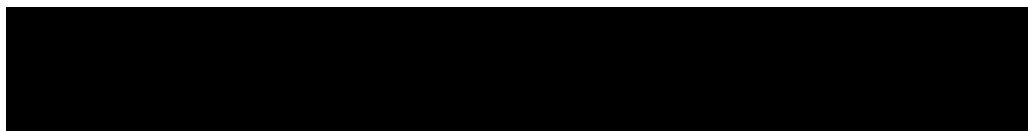
DOS PEDIDOS.

a. Em face do exposto, requer, o recebimento e processamento do presente Recurso Administrativo, para no mérito julgar procedentes os pedidos, para revisar a pontuação de 65,14, em virtude das justificativas apresentadas e em face da documentação comprovada **para passar constar a pontuação de 110,75 para o recorrente.**

231. Não sendo esse o entendimento dessa comissão, requer sejam esclarecidos os critérios adotados na atribuição dos pontos ao recorrente, sob pena de nulidade, por ausência de motivação e transparência.

232. Nestes termos, pede e espera deferimento.

São Luís – MA, 11 de março de 2024.



INSTITUTO BRASILEIRO DE POLÍTICAS PÚBLICAS - IBRAPP

Rita Aparecida Salgado - Presidente